국가직무능력표준
ational Competency Standards

NCS 기업 활용 컨설팅사업 안내

기업에 꼭 필요한 인재양성,
채용·재직자 훈련을
국가가 무료로 컨설팅해드립니다!

고용노동부
한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOR
관광·레저산업 인적자원개발위원회
Tourism & Leisure Industry Skills Council
(운영기관:(사)한국호텔전문경영인협회)

NCS 기업 활용 컨설팅이란 무엇일까요?

NCS(국가직무능력표준)

National
NCS는 국가가 인적자원개발의 효율을 높이기 위해
개발, 운영하는 직무능력에 관한 표준입니다.

Competency
근로자가 산업현장에서 우수한 성과를 창출하기 위해
필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 산업별, 수준별로 체계화한 설명서입니다.
※ '18년 6월 기준 : 24대 직업분야, 948개 개발(http://www.ncs.go.kr)

Standards
직무의 종류와 난이도가 유사한 경우 시간과 장소의 제한 없이
직원 채용 및 훈련, 승진, 전보기준 등으로 적용하고 활용할 수 있습니다.

기업 활용 컨설팅

실력중심사회 여건 조성을 위해 국가가 우수한 외부 전문기관을 선정하여
중소기업 맞춤형의 NCS 활용 컨설팅을 지원합니다. ※기업부담금 없음

NCS 기업 활용 컨설팅, 이렇게 활용할 수 있습니다.

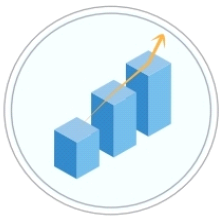
근로자 개개인의 직무능력을 정확하게 진단하고 평가할 수 있습니다.

근로자 역량관리 OK!!

- NCS 기반 평생경력개발 경로를 활용해 근로자의 경력경로 설계
- NCS 기반 수준별 훈련 프로그램 도입

기업 지출비용 감소!!

- NCS로 근로자 만족도 향상 및 이직률 감소
- NCS 기반의 과학적 인사 관리 실현



블라인드채용을 통한 실력중심사회 구현!!

- 취업을 위한 불필요한 스펙쌓기 해소
- 기업 지출비용 절감으로 실력중심사회 구현 단축

컨설팅 지원사업 프로세스

국가직무능력표준
National Competency Standards

NCS센터
National Competency Standards

지원

양성 및 교육

모집 및 지원

컨설턴트

- 산업현장전문가
- 교육훈련채용전문가
- 직무분석전문가

모집

운영기관

- 관광레저산업 인적자원개발위원회

모집

컨설팅 기업

- 관광레저산업분야 중소중견기업
- NCS 기반 훈련 및 채용시스템 등 체계적 HRD제도 관심 기업

국가직무능력표준기반 채용 및 재직자 훈련 등 NCS 컨설팅 진행

- ○ 기업현황 및 요구사항 분석
- ○ 수행 직무 분석·선정 및 NCS 맵핑
- ○ 근로자 경력개발경로 개발
- ○ 교육·훈련 이수체계도 개발
- ○ 훈련과정(훈련운영계획서) 개발
- ○ 채용 평가도구 개발

기업의 NCS 컨설팅 활용 유형

유형 1 채용(블라인드 채용)

NCS를 채용 단계에서 활용하여 NCS매핑 및 직무분석을 통해 공정한 채용 프로세스 구축 및 직무중심의 **블라인드 채용** 실현

유형 2 재직자 훈련(근로자 능력개발 지원)

NCS 활용패키지의 '평생경력개발경로'기반 **사내 경력개발경로**와 **수준별 교육 · 훈련이수체계도 개발**을 통한 **현장 직무 중심의 재직자 훈련** 실시

유형 3 배치 · 승진

현장 직무 중심의 훈련체계와 '배치·승진 체크리스트'를 활용한 근로자 배치·승진으로 직급별 인재에 관한 **회사의 기대와 근로자 역량 간 불일치 해소**

유형 4 임금(직무급 도입)

NCS 기반 직무 분석을 바탕으로 기존 '관리직 · 연공급' 중심의 임금 체계를 '**직무급(직능급)' 구조**로 전환

유형 5 종합 활용 1 & 2

종합활용 1 [채용+재직자 훈련]
종합활용 2 [채용+재직자 훈련+배치·승진 **또는** 채용+재직자 훈련+임금]

기업에 꼭 필요한 인재양성
채용·재직자 훈련을
국가가 무료로 컨설팅해드립니다!

〈컨설팅 사업 일정〉

컨설팅 사업 준비 (1월~2월)	• 컨설팅 사업 개선방향 논의 • 컨설팅 사업 운영방안 확정
사업계획 수립 및 사업공고 (2월~3월)	• 사업계획 수립 • 사업공고 • 사업설명회 개최
컨설팅 운영기관 선정 및 계약체결 (3월)	• 컨설팅 사업신청서 전문가 심의 • 컨설팅 운영기관 선정 및 물량확정 • 선정 운영기관 계약체결
컨설팅 실시(운영기관) (4월~10월)	• 기업 모집 및 발굴 • 기업별 컨설팅팀 구성 • 기업별 컨설팅 실시 • 컨설팅 단계별 보고서 개발/검수
컨설팅 모니터링 실시 (공단/운영기관) (4월~10월)	• 운영기관 대상 모니터링 실시(본부) • 기업별 컨설팅 모니터링 실시(공단 지역본부 및 운영기관) • 운영기관, 컨설턴트, 기업 교육 실시
컨설팅 결과보고 및 사업비 정산 (10월~12월)	• 컨설팅 결과보고 – 컨설팅 결과보고서 최종검수 – 운영기관별 운영결과보고서 제출 • 사업비 정산 – 회계정산 실시(외부 전문기관 활용)
컨설팅 우수사례 발굴 및 사업성과 분석 실시 (11월~12월)	• 컨설팅 우수사례 발굴 – NCS활용 우수사례 경진대회 개최 • 사업 운영성과 분석 – 성과분석 실시 및 개선사항 도출(외부 전문기관 활용)

관광 · 레저산업 인적자원개발위원회로 문의 하세요.

관광 · 레저SC는 산업현장에서의 NCS(국가직무능력표준)의 적극적인 활용 · 확산을 위한 전문 운영기관으로서 관광 · 레저산업 분야 기업 맞춤형 사내 교육 · 훈련프로그램, 신규 직원 채용 프로세스(도구 등) 개발을 위해 분야별 전문가POOL을 활용한 컨설팅을 제공함으로써 능력중심의 체계적인 인적자원관리 및 경영환경개선을 지원합니다.

NCS 기업활용 컨설팅 참여 기업을 모집합니다

○ 대상 : 상시근로자 수 30명 이상인 중견·중소기업으로 채용, 재직자훈련 등 HR관련 컨설팅을 원하는 기업

○ 참여방법 : 운영기관 담당자와 전화 또는 방문 설명 들으신 후 참여신청서 작성

○ 컨설팅 진행 : 전문 컨설턴트 팀이 기업을 직접 방문하여 총지배인, 인사담당자 등과 컨설팅 회의 진행(4월~10월 중)

○ **문의 : 관광·레저산업인적자원개발위원회(ISC) (대표기관:(사)한국호텔전문경영인협회)**
NCS활용팀 (전화) 02-569-6880 (이메일) isc@hotelkorea.or.kr